

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Във връзка с участието на председателя на НФРИ в работната група към МТСП по изготвяне на Плана за изпълнение на Дългосрочната стратегия за заетост за хората с увреждания за периода 2014-2015 г. НФРИ внесе своите предложения

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЪЛГОСРОЧНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ 2011-2020 г. ЗА ПЕРИОДА 2014-2015 ГОДИНА

№	Описание на дейностите	Мерки	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:				
Осигуряване на условия за ефективно упражняване на правото на свободен избор на трудова реализация на хората с увреждания в трудоспособна възраст и подобряване качеството им на живот като условие за свободно и пълноценно включване в обществения живот на страната				
ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ:				
1. Осигуряване на трудова заетост на безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст с оглед преодоляване на социалната им изолация и пълноценното им интегриране в обществото; 2. Създаване на предпоставки за водене на самостоятелен, независим живот от хората с увреждания; 3. Постигане на ефективно социално включване на хората с увреждания чрез реализацията им на свободния пазар на труда.				
1.	Осигуряване на подходящи форми за квалификация и преквалификация	1.3. Подготовка и въвеждане на обучителни програми;	МТСП, МЗ, МОН, АЗ, АХУ, НПО	2014
				Разработени и въведени специфични и/или адаптирани програми за професионална квалификация на лица с увреждания. В тях следва комплексно да се отчете необходимостта от съчетаване на професионалното обучение с основна рехабилитация, възстановяване на предишни и придобиване на нови професионални умения, психологическа подготовка, специализирано професионално ориентиране и други допълнителни изисквания според характера на увреждането и степента на загубена работоспособност. Сега това е направено само за малък брой професии, които не изискват високо образование и продължителна квалификация. Осигурен свободен достъп на лицата с увреждания до професионална рехабилитация, образование и квалификация.
		1.4. Изграждане на обучителни центрове;	МТСП, МЗ, МОН, АЗ, АХУ, НПО	2015
				Разкриване на специализирани центрове за професионално ориентиране и обучение, където хората с увреждания да получават консултация и информация за своята професионална пригодност и за възможностите за преквалификация, провеждане и на самото обучение, съдействие за намиране на работа или предлагане на работни места, в т.ч. и в специализирани предприятия за усвояване на трудови умения и професии за подготовка за обичайния пазар на труда.
		1.5. Приспособяване на	МТСП, МЗ,	2014
				Прилагане на специфични и/или адаптирани програми

№	Описание на дейностите	Мерки	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	
		съществуващите центровете за адекватен обучителен процес;	МОН, АЗ, АХУ, НПО		за професионална квалификация на лица с увреждания, в т.ч. в нови професии, вкл. в ИТ сектора.
		1.6. Осигуряване на места за практически занимания;	МТСП, МЗ, МОН, АЗ, АХУ, НПО	2014	Стажуване и чиракуване, в т.ч. и в специализирани предприятия за усвояване на трудови умения и професия при прехода към отворения пазар на труда
		1.7. Стимулиране на работодатели, които провеждат квалификационни и преквалификационни курсове за хора с увреждания;	МТСП, МФ, МЗ, МОН, АЗ, АХУ, НПО	2015	Субсидиране на работното място на лицето с увреждане за периода на квалификацията и преквалификацията – работна заплата и осигуровки за сметка на работодателя
		1.8. Обучение на работодатели и служители за работа с хора с увреждания.	МТСП, МОН, АЗ, АХУ, НПО	2014	Обучени работодатели и служители за работа с хора с увреждания, в това число държавна и общинска администрация.
2.	Осигуряване на подходящи форми за заетост: <u>А. Защитена заетост</u>	A.1. Създаване на условия за въвеждане на тази форма на заетост;	МТСП, МФ, АХУ, АЗ, НПО, Областни администрации кметове на общини, НСОРБ	2014	Прилагане на добри европейски практики Регламентиране на защитената заетост в нормативната уредба на РБългария Делегиране на необходими и работещи права, облекчения и задължения на защитени предприятия
		A.2. Разработване на механизъм за определяне на икономическите сектори за работа в защитени предприятия;		2015	
		A.3. Разработване на системи от стимули за общинските администрации за въвеждане на този вид заетост;		2014	Регламентиране на икономическите сектори за работа в защитени предприятия в нормативната уредба на РБългария
		A.4. Презентиране на тази нова форма на заетост		2014	Въведена система от стимули за общинските администрации Повишаване ангажираността на областните и общинските управи за осигуряване на повече възможности за социално включване чрез заетост на хората с увреждания, в т.ч. и разкриване на нови работни места; Подкрепа на лицата с увреждания на местно ниво, когато развиват собствен бизнес и осигуряват работни места за други хора с увреждания; Създаване и реализиране на реални и ефективни общински стратегии и програми за социално включване чрез заетост на хората с увреждания и ясно дефиниране на правата и задълженията на всички участници в тези процеси.
				2014-2015	Проведени два национални форума за представяне на защитената заетост

№	Описание на дейностите	Мерки	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	
Б. Подкрепена заетост Б.1. Специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	Б.1. Специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	А.5. Въвеждане на индивидуален подход при определяне вида на работа за всеки човек с увреждане.		2015	Разработване на Методология за индивидуален подход при определяне вида на работа
		Б.1.2. Въвеждане на ясни правила за функциониране на специализираните предприятия и кооперации;		2014	С последните изм. и доп. в ЗИХУ е изпълнено
		Б.1.3. Създаване на условия за укрепване и повишаване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации;	МТСП, МИЕ, МЗ, МФ, НСОРБ, НПО, държавна администрация, общини, областни администрации	2014-2015	Прилагане от управляващите органи на ОП РЧР, ОП ИП, ОП СР на специален режим на по-благоприятни условия за участие и управление на проекти от специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания. Прилагане на механизъм за ефективна подкрепа от държавата и местните власти чрез възлагане на обществени поръчки на спец. предприятия и кооперации
		Б.1.4. Разработване на механизми за стимулиране на работодателите на специализирани предприятия и кооперации;	МТСП, АХУ, НОИ, НАП, МФ, НПО	2014-2015	Въведени гъвкави форми на преференции, в т.ч. по преотстъпване на осигурителните вноски
		Б.1.5. Въвеждане на индивидуален подход при определяне вида на работа за всеки човек с увреждане			
	Б.2. Обичайна работна среда	Б.2.1. Обсъждане възможностите за въвеждане на квотен принцип за всички работодатели от обичайна работна среда в т.ч. държавната и общински администрации;	ГИТ МТСП, АЗ, АХУ, МФ, НПО МТСП, АЗ, АХУ, МФ, НПО	2014-2015 2015 2015	Контрол по спазване изискването на чл.315 от Кодекса на труда. Създаване на Национален фонд за набиране на средства за подпомагане на професионалната реализация на хората с увреждания и на работодателите, осигуряващи работни места за тях. Разработени правила за набиране и ползване на средствата от Националния фонд
		Б.2.2. Реализиране на програми за заетост на национално и местно равнище чрез реализиране на програми и мерки за създаване на трайни работни места с осигуряване на	МТСП, МОН, МЗ, АЗ, АХУ, МФ, НПО	2014-2015	Създадени и прилагани политики в сферата на професионалната рехабилитация на хората с увреждания. Това означава: (а) свободен достъп до масово професионално образование и квалификация, съобразно възможностите и способностите на хората с увреждания; (б) свободен достъп до професионално ориентиране и професионална активизация; (в) финансова подкрепа на хората с увреждания в процеса на професионална рехабилитация;

№	Описание на дейностите	Мерки	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката
	постоянна заетост за хората с увреждания на пазара на труда;		МТСП, АЗ, АХУ, МФ, НПО	2014-2015
		МТСП, АЗ, АХУ, МФ, НПО	МТСП, АЗ, АХУ, МФ, НПО, държавна администрация, общини, областни администрации	2014-2015
	Б.2.3. Реализиране на насърчителните мерки за работодателите към осигуряване на по-дългосрочна и качествена заетост;	МТСП, АЗ, АХУ, МФ, НПО		2015
	Б.2.4. Разширяване обхвата на услугите, предлагани от бюрата по труда на работодателите, в т.ч. и социални предприятия;	МТСП, АЗ, НПО		2014-2015

Въведени нови специфични мерки за субсидирана заетост по ЗНЗ, а именно:
 Разработване на нова Национална програма за усвояване на трудови умения, обучение и заетост на лица с увреждания към Агенцията по заетостта, за финансиране разкриването на нови работни места в специализирани предприятия и кооперации, регистрирани в Агенцията за хората с увреждания, за **стажване и чиракуване** на млади лица с увреждания, трайно безработни лица с увреждания и тези с ниско образователно и квалификационно равнище. Субсидирането се разпределя в рамките на стажа и чиракуването до 36 месеца. Базисната схема е субсидия от 60% през първата година и 50% през втората и третата година

Въвеждане на модела на трудово подпомагане чрез нов раздел в Методиката към Агенцията за хората с увреждания за специализирани предприятия по чл.28 от Закона за интеграция на хората с увреждания, по схемата „трудова подпомагане“.

Въвеждане на действащи мерки и за хората с най-тежки увреждания. На преден план да излязат не функционалните дефицити, а възможностите и способностите на хората с увреждания.

Функциониращи областни и общински съвети за заетост на хората с увреждания.

Разширяване на сега действащите компенсаци и насърчителни финансови мерки за наемане на лица с увреждания и въвеждане на нови компенсаци и насърчителни мерки. Всичко това да става на базата на улесняване на достъпа на работодателите до тези мерки, чрез административно намаляване на тежестта, а не чрез административно усложняване.

Въвеждане на облекчения на работодатели за приспособяване на работната среда и за премахването на архитектурните и комуникативни бариери пред заетите лица с увреждания.

Преустановяване на практиката да се блокират насърчителните мерки за наемане на хора с увреждане поради липса на финансови средства

Подобряване качеството и количеството на информацията за политики, начърчителни мерки и програми за заетост на хората с увреждания. При разработването и предоставянето на информацията трябва да се съблюдават следните изисквания:
 Информацията трябва да бъде: (а) пълна и достатъчна, (б) поднесена по достъпен, разбираем начин, (в) своевременно (г) достъпна за всички потенциални потребители и (д) разпространявана по различни канали;

№	Описание на дейностите	Мерки	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката
				Изграждане и създаване на условия за работа на консултанти за работодатели по въпросите на уврежданията, неспособността и социалното включване на хората с увреждания;
				Улесняване на достъпа на работодатели и лица с увреждания до информация;
				Подобряване на координацията и субординацията между работодателите и бюрата по труда.
		Б.2.5. Промяна на нагласи на работодателите по отношение наемането на работа на лицата в неравностойно положение на пазара на труда;	МТСП, АЗ, НПО	2014-2015 Стажуване и чиракуване на хора с увреждания при работодатели от обичайна работна среда
		Б.2.6. Осигуряване на допълнителни стимули за работодатели за наемане на работа на хора с увреждания;	МТСП, АЗ, АХУ, НПО	2014-2015 Сключени договори с работодатели по национални програми и мерки.
		Б.2.7. Осигуряване на допълнителни стимули за работодателите за приспособяване на работната среда спрямо нуждите на хората с увреждания;	МТСП, АХУ, НПО	2014-2015 Сключени договори с работодатели по национални програми и мерки.
		Б.3.1. Създаване на условия за въвеждане на тази форма на заетост;		Осигуряване на надомна и/или дистанционна работа за хората с увреждания, които имат добро образование и квалификация и сериозни проблеми с мобилността
4.	Осигуряване на трудово посредничество	4.1. Обсъждане възможностите за създаване на специализирана трудова медиация (агенции за трудово посредничество и асистиране) и лицензиране на доставчиците за предоставяне на специализирани услуги, в т.ч.: оценка на възможностите на хората с увреждания. Подкрепа в тази насока могат да оказват специални трудови медиатори, които да работят с тези лица и	МТСП, АХУ, АСП, НПО, МОН, НСОРБ, областни администрации, кметове на общини, работодателски и организации	2014-2015 Изграждане на съвременна, работеща система за професионално ориентиране и професионална активизация и професионално посредничество и асистиране със същност на реална социална работа. Подобряване достъпа на хората с увреждания и до психологическа рехабилитация по време на цялостния процес на социално включване чрез заетост: търсене на работа, професионална ориентация, преквалификация, започване на работа и задържане на работното място;

№	Описание на дейностите	Мерки	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	
		асистенти, които да подпомагат хората с увреждания в процеса на започване и адаптиране към работа и др.			
		4.4. Разработване на методология за оценка на възможностите за трудова реализация на хората с увреждания;			Прилагане на специализирана оценка на техните компетентности
		4.5. Провеждане на информационни кампании.		2014-2015	Проведени две информационни кампании